

踔厉启新程 奋发勇攀登

2023 年度述职述廉

嘉定区城中路小学 项倩

寒来暑往,转眼已经接近 2023 年的尾声。2023 年对我来说也是特别的一年,从教导主任岗位走向党支部副书记岗位。在组织的信任和培养下,在教职工的大力支持和协助下,学校党支部工作和教学工作取得了一定的成效,在此对大家道一声感谢。新的变化也迎来了新的挑战,我不断加强学习,虚心请教,开拓工作思路,务实工作,在创新中求发展。下面就履职情况做如下总结。

一、坚持以“学”立身,强化理论武装,增强党性修养

注重学习、坚定理想信念。作为一名党务工作者,认真学习党的路线、方针、政策,认真贯彻党的二十大精神,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,强化理论武装,严守政治纪律和政治规矩,切实提高自身修养觉悟。

二、坚持以“严”为本,明确作风标准,积极躬身实践

在工作中坚持发扬求真务实、攻坚克难精神。一是树立全局意识,发挥党组织的战斗堡垒作用,抓学习增素质,抓队伍做表率,抓党建扬先进,抓廉政促廉洁,为学校发展提供强大行动推力。二是强化责任担当,做到严于律己,团结协作,踏实做事,履行好党员干部“一岗双责”的义务。上半年担任毕业班英语教学期间,团结组内老师,共同研究教法、研究学生,切实提高教学质量,在区质量调研中取得了较好的成绩,本学期继续担任毕业班英语教学,一如既往和组内老师团结协作,研读新课标,认真上好每一节课。同时,继续分管英语学科,作为课程教学部的一员,认真组织晨晓杯青年教师教学评比、我的第一秀评比,推进品质课堂项目研讨工作,继续做好东西两校区英语深度教研,尝试开展两校区联合教研等工作。英语教研团队正在不断扩大与壮大。

三、坚持以“实”促效,强化党建引领,夯实发展根基

党支部充分发挥在学校工作中的政治核心作用,为学校优质发展提供坚强的组织保障和人才支撑。

1、 加强学习教育,提升教师政治素养

做好教工“启明道德讲堂”三篇章活动(正气篇、敬业篇、怡情篇)和

“510”学习活动，签订《教师师德承诺书》，落实好立德树人的根本任务。

用足用好“上海基层党建”、“共产党员”微信公众平台和“学习强国”平台，让党员干部意识“强”起来，要求“严”起来，牌子“亮起来”。姚虹、徐渊等七人获评菊园新区十佳辅导员、优秀青年教师，陈文静等三人获评嘉定镇优秀教师称号。

主题教育学深学透。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，依据部署要求，细化任务分解、制定学习清单。中心组、党小组开展系列微党课学习。全体教职工观看学习红色校友沈金生的故事，传承红色基因。

2、发挥支部作用，推动党风廉政建设

（1）制度建设。

围绕“制度规范建设”，重点检查规章制度建设情况，依据上级文件精神，梳理规范性文件。对章程配套的相关制度，尤其对干部任用、教师聘任、评优晋级、绩效发放、大额支出、重大项目等流程完善细化，在广泛听取意见建议的基础上，修订教师专业成长项目等制度及绩效考核制度。

（2）自查自纠。

在党组织领导下，不断完善议事决策制度及流程，做细做实“三重一大”讨论会议记录及表决程序，做到“人人参与、人人发言、人人表态”。以“作风从严、执纪从严”两方面制定“四责协同”三份清单。规范填写纪检小组记录册，聚焦学校工程项目实施、设施设备采购运行、评优提干等重要领域，聚焦党支部主体责任、班子成员“一岗双责”履行实行校务会通报制度、分管工作交流制度。11月完成教育系统全面从严治党第七轮巡检自查工作。

（3）廉洁文化专题教育

党支部开展以“尚洁铸品育清风”为主题的廉洁文化专题教育月系列活动。学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党问责条例》等党内法规制度，观看警示教育片，撰写“党员新视界”百字评学习小结。签订《城中路小学党员干部廉政承诺书》；让优秀党员教师现身说“诗”，弘扬以廉洁主题的诗歌创作，书清廉真理，扬文明新风，营造崇洁尚洁的良好氛围，养成学廉知廉崇廉践廉的行动自觉；全体教职工以“城小”教师原创廉洁诗词为蓝本进行硬笔书

法创作，品诗词、话廉洁、育清风。

3、加强支部组织建设，发挥战斗堡垒作用

党支部深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，严格执行“三会一课”和党日教育制度，严肃党内政治生活，将开展组织生活会，民主评议党员。

2022年10月学校成功入选上海中小学校党组织“攀登”计划培育创建单位。成为上海市中小学校党建工作“示范学校”创建单位。今年10月“攀登计划”完成中期报告，并作交流汇报。

实行党员积分制考核制度，组织全体党员按时电子化交纳党费，及时做好党管系统维护工作。按计划对1名预备党员进行转正，及时做好5名党员党组织关系的流动接转，强化党员队伍的日常管理。完成双报到工作，并认真参与社区活动。

4、坚持党管人才原则，着力教师队伍建设

(1) 深入推进“晨晓e嘉行”党员工作室建设，开展“善于协调管理星、关爱学生育人星、课程建设创意星、教学实践课改星、乐于幕后服务星”党员创星达标积分制项目实施。围绕创建目标，形成申报创星项目、实施创星过程、完成创星评价的创新机制，充分发挥先锋模范作用。

(2) 青年干部梯队培养。

坚持高起点定位、高水准谋划、高水平推动，努力搭建党员、教师成长平台，“TL领航项目”“金字塔培养计划，为党员干部人才“充电蓄能”。推进学校35EPT青年教师培养机制、学术委员会导师机制。青年教师进行跟岗培训，为干部梯队积聚人才。根据教育局工作党委要求，开展两轮优秀年轻干部调研工作。本年度，1位中层干部被组织提拔为校级副职，4位中层干部副职通过竞聘成为学校中层正职，1位一线教师通过竞聘成为学校中层副职。

(3) 骨干教师队伍建设。

加强我校骨干教师队伍建设，充分发挥骨干教师示范和引领作用，探索高效课堂，促进教师的专业成长。召开骨干教师会议，完成对骨干教师2022学年的考核。10月，举行第八届骨干教师签约仪式。11月推选12人参加区优秀骨干教师、学科新星评选。

5、创建文明校园 提升师生文明素养

根据市文明校园创建计划，秉承“启良明强”百年校训，以“明强”文化为价值引领，通过开展“启明修身讲堂”、志愿实践服务等活动，提升教职工文明素养。8月底，完成了文明校园学校申报工作，9月中旬迎接市文明校园实地检查，10位教师参与了问卷调查。12月获区2021-2022学年上海市安全文明校园推荐名单。相信在全体师生员工的努力下，我们会交出一份满意的答卷。

6、创建依法治校示范校 完善治理机制

积极创建新一轮依法治校示范校，工作规划、组织实施机构和实施情况资料齐全。逐步构建“党组织领导、校长负责、多方参与、全员育人”的治理格局，推进学校治理体系和治理能力现代化。11月完成依法治校自评报告及案例，12月获嘉定区依法治校示范校。

四、努力方向

- 1、工作中要更加严谨细致，精准完成每一项任务。
- 2、进一步加强支部组织建设，以创建党建示范校为契机，做强支部工作特色。
- 3、继续发挥党员工作室的辐射作用，引领青年教师成长，使之成为政治过硬、业务精湛的教育专业团队。

我将继续满怀工作热情，勇毅笃行，与城小人一起踔厉启新程，奋发勇攀登。

2023年12月