
探索的路我们一起走

上海市嘉定区城中路小学 冯霞

各位教代表：

下午好！

今年，我继续分管学校德育、少先队、幸福课程、家委会、安全、卫生等工作，上半年承担毕业班语文教学工作。

这一年中，我们同时逢上了上海市安全文明校园评审、嘉定区防近工作调研、嘉定区学生幸福课程校本化实施研讨、两校区“六一”集会……一路走来，我们一起探索，一起忙碌，团队始终饱含正面的情绪价值，大家一起收获着、快乐着，感谢各位一年来对我工作的关心、理解与支持！

今天，就任职期间的思想品德、工作作风、工作实绩、廉洁自律和学习收获等情况向大家作简要汇报，请各位评议。

一、强化学习，不断提高自身修养

1. 学习的滴灌。作为支部委员，我认真学习“党的二十大精神”，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，积极参加主题教育活动，听微党课，参与分享交流，摘抄专题内容，严格要求自己坚持政治立场，坚守政治规矩，执行政治纪律，维护好学校良好的形象与声誉。作为副校长，平时注重学习先进的教育教学理论，阅读研究相关的文件、书籍、报刊等，指导自己的行政管理和教育教学行为。

2. 业务的进修。自踏上行政管理岗位至今，我始终认为：只有树立正确的理性认识，才能有自觉的行动。因此，我积极参加各类业务培训，聆听最新教育资讯，参与研讨交流。深刻感受到学生欺凌防治、安全、心理等问题，已成为学校、社会、家庭最为关切的热点。《努力做忠诚干净担当的好干部》《厚植教育情怀，培育大国良师》这些引人深思的讲座给予我工作上无限的启示，也深深地体会到当我们埋头工作，遇到工作瓶颈时，不妨抬头看看天，一定能寻准突破的方向。

二、勤奋工作，扎实做好分管工作

（一）做好德育顶层设计

我带领德育团队以深化学校文化内涵建设为核心，重视德育内容顶层设计，坚持“每一颗星都可以熠熠生辉”的课程理念，从“愿景引领、课程设置、团队建设、活动推进、家校社助力、平台联动”六方面架构，坚持六大育人实施途径，创“星”德育，塑“星”文化，将校训“启良明强”贯穿于育人全过程，努力培养“博学敬业 儒雅大气”的全员导师团队，倾心培育“知书明理 健康自然”的学生群体。

11月，学校承办区学生幸福课程校本化实施展示研讨，我带领全体幸福课程实施团队成员凝心聚力，一同探讨，在红色传承、创新、赋能中寻找立德树人之策。团队的伙伴们发挥各自的才干，放弃多个休息日加班加点，最后完美展现，让来宾看到了成熟型教师的引领，看到了青年教师的成长，感受到了我们整个团队迸发的激情与活力。

作为区幸福课程经典案例实施重点校，“幸福课程”的理念已融入到深厚的校本文化中，提升了教师的育德能力，将全员育人真正落到了实处。

（二）抓好班主任队伍

1. 与老班主任对话，让新老班主任“教学相长”。这几年，随着东校区的开办，新教师逐年增加，职初班主任实训尤为重要。因此在开展班主任实训活动中，让新老班主任“教学相长”是我一直以来所坚持的。德研部全体成员、骨干班主任、青年班主任组成团队，成立“启明星”班主任工作坊，以“讲授”“演绎”“追问”“抢答”等形式，通过设置情景引入、班主任研讨、骨干现身说法、撰写随笔感悟等方式，帮助职初班主任提升班级管理的专业素养。工作坊主持人陈宽、骨干班主任张艳秋、年级组长陈文静、青年教师王苗等分别开展主题讲座，获得了较好的成效。

2. 与骨干对话，让年轻班主任“站得高，看得远”。学校 50 位班主任中，有近一半的老师班主任工作经历未满三年，面对纷繁复杂的常规工作，他们的班主任专业能力都亟待提升。学校邀请区德研员牵线搭桥，联系专家为他们传经送宝，让这些年轻的班主任在听说想写中，加快成长速度。今年，在区班主任基本功大赛中，金晓洁、雷观凤老师分获小学“金穗组”、“新苗组”二等奖。

（三）助推少先队活动

“中队一活，全队皆活”，这句话延伸开来，也可以理解为“大队一活，全校皆活”。作为少先队的分管领导，我一如既往地做好少

先队的推手。这一年，学校少先队成立“晨晓”红领巾议事厅，打通家校社协同育人“最后一公里”；开展超级“眼”说家小主播大赛，吸引了两校区众多孩子踊跃参赛；“领巾心向党”两校区六一联合集会、红领巾爱心义卖、“小咖创电影”暑期实践、“行走的课堂”一大会址纪念馆和杭州研学、“小E抱抱团”“小E记者团”等少先队活动轰轰烈烈开展，获得了许多好评。

做好顶层设计后，班主任自上而下有序管理，少先队自下而上的自主管理，学校德育工作路径也愈加畅通。

（四）守牢安全卫生底线

作为副校长，我常鼓励自己学无止境，常提醒自己耐心细致。遇上重大事情，我常要求自己反复斟酌，时时处处关注细节。

1. 校园安全常抓不懈。全校教职工层层签订安全责任书；定期举行紧急疏散演练；开展校园消防安全自查；认真落实教育部、市教委、区教育局等部门下发的防溺水、寒暑期安全、消防安全、食品安全等通知精神，对学生进行全面细致的教育；年内，策划承办了嘉定区“爱嘉学子安全行防灾减灾进校园”活动，进一步提高师生防灾减灾意识。全年学校无重大安全事故发生。

2. 卫生工作有效落实。高度重视流感、手足口病、诺如病毒等防控，落实学生医保、体检等工作。本年度重点落实视力健康管理。做到有监测，对全体学生进行视力监测，建立学生视力电子档案；有反馈，将视力检查结果及时告知班主任和学生家长；有宣传，通过广播、

板报、培训等多形式多途径开展保护视力的宣传教育；有活动，邀请爱尔新嘉眼科专家对班主任、家长、学生进行分层培训，多措并举，帮助学生强化自我近视防控意识。6月，学校接受区疾控中心来校现场调研。

（五）为学校发展添助力

今年9月，我来到东校区负责日常管理。虽然只有三个多月，但我深深感受到学校发展的蓬勃势头。在其位，谋其职。不管分管哪一块工作，我始终认为只要付出努力，终会有收获。或许这收获有大有小，但我尽职了，尽责了，便也无憾，就也从容。

三、提升自我，在反思中不断进取

反思一年来的工作，有不足和遗憾，有待于进一步改进。一是要多学习，工作中有多依靠实践经验进行日常管理的现象，要多向书本学习，用理论指导实践。二是要多研究，要努力寻求学校德育工作新的增长点，不断探索校本化资源，重视校史发掘、整理与研究，赓续区域“崇文重教”的精神文脉，引领师生共同成长。

今后，我将继续执著探索，发挥目标同向、措施同步、快乐同享的工作合力，用智慧孕育、用情感堆砌、用行动铺就，相信会越走越远！