

2022 述职述廉报告

沈莉莉

2023 年，一眨眼又到年末，根据要求，进行一年工作述职。

一、加强党对教育工作的全面领导

从踏上城小工作，我一直认为必须考虑的三件大事“教职工的幸福、学生的成长、学校的未来”。这是有排序的，因为只有教工的幸福，才会有学生的成长，随后有学校的未来。

作为党支部书记，坚持贯彻落实党组织领导下的校长负责制，清醒地认识到全面加强党的领导，才能带领学校高质量发展。实现党建业务“五同步”：同谋划 同部署 同落实 同督查 同整改。今年完成了上海市党建工作示范学校的中期评估。

落实党建工作责任制，能亲自制定好学校党支部工作计划，并认真执行。对于党风廉政、四责协同、意识形态“六责联动”能亲自部署，亲自督查，会同班子成员履行一岗双责工作，做好三重一大议事决策工作，构建学校治理结构。

作为一校之长，为学校的未来发展谋划，亲自制定学校每学期工作计划，“创造每一天新的晨晓”不是一句空话，“天天向上书香校园”“乐于实践的智慧校园”“愉悦身心的美丽校园”需要全体教职工、家长、学生的努力，也需要社会的关注和支持。

多年来，学校较为成熟的形成了各种管理服务机制，在六个一体化管理模式下，全体教教职工高度的自律与责任感，使得学校的精气神，在社会上的声誉逐步提升。我们做的永远是进行时的工作，永远在展望将来时的工作。

二、抓好干部教师队伍建设

我必须考虑的三件大事中的第一件大事“教职工的幸福”，这里的幸福就是教职工在校的所处人际关系融洽的幸福、专业成长的幸福，也包括个人生活的幸福。我也因教工的幸福而幸福。

我们逐步形成了“绘愿景 勤作为 勇担当 聚人心 常慎独”城小干部胜任模式。开展了“TL”领航项目培训，邀请专家给干部开设讲座，逐一进行面对面交流，提高管理技艺，提高管理站位。在管理体制上，我们逐步完善干部竞聘制度、缺岗增补制度、民主评议制度、任期述职制度、每周工作交流制度、每学期务虚分享制度、管理案例交流制度、条线工作交流制度。真的感谢我们的管理团队，

在考虑工作中，兼顾两头，做到了“执行力 领悟力 指导力”的高度统一，圆满完成了年度工作。

随着学校的发展，东校区的开办，学校的年龄结构将年轻化、职称比例逐步合理化，因此对教师队伍的建设是校长工作的重点之一。截止今年 9 月，30 周岁以下的青年教师就达到 39 名，因此 35EPT“必修、五学会、五示范”项目组成员多，更多的青年骨干加入到了学校条线助理岗位，教师团队研修发生变化（深度教研、周五大教研与平时学科学科教研、教师培训注重专题化、平时化），依靠教研员的力量及团队骨干的力量培训教师梯队化、专业化、多元化发展，因此我们的教师培养“金字塔”计划在不断完善，努力形成城小教师“研教材、会上课、喜阅读、勤反思、乐研究、善写作”的六技能。

这一年，我们的教师展露头角，在各类比赛中都有获奖，教研活动中亮相，在培训中成长、在团队互助中成长、在自我修炼中成长。这几年我们都在积淀，未来的几年里，相信我们必将会厚积薄发，我一直说一句话“我，我们一直是大家坚强的后盾”。

三、关注学生核心素养的养成

我考虑的第二件大事就是“学生的成长”，学生的成长是教师、家长、社会所希望的，也是作为教师必须担当的责任，也是作为校长、书记工作的职责所在。

在德育方面，我们开展全员导师制，架构幸福课程，架构行规建设，更注重家校育人。在队伍建设方面，我们着重开展班主任建班育人的培训，应对突发状况的应急处置培训等。我们也有了专职与兼职的心理健康培训团队。今年学校评为了劳动基地特色学校、拍摄了校友沈金生的专题片、区域幸福课程的展示活动，将红色校史的影响最大化，成立了校内劳动基地和校外劳动基地，家校社协同育人机制特别是家委会的活动越来越有时代感和亲切感。

在教学方面，我们继续深入加强常规检查，大数据分析，作业试点研究，深入开展嘉定区品质课堂实施项目研究，课程执行力研究，项目化学习探究，同时深度教研的频率比往年更好，质量更好。在绿色指标、五年级质量监控中都有了进步。学校在书香校园建设中有基础、有特色，也承办了区域内的展示活动。

在体育、科技、艺术等方面，我们也努力上新台阶。在一体化管理模式下，坚持西校区原有特色不放松，再提升，逐步完善东校区特色课程项目。希望教师“人人有特长”，学生“人人有技艺”的传统继续传承下去。

学校的安全是任何工作的基础,人人都是安全员的理念继续深入。学校安保、食堂、传染病防治、设施设备等所有涉及安全工作的督查,节假日安全卫生大检查成为常态。

三、加强个人建设,积极履职参与社会活动

作为一名党员干部,加强自身修养,以诚待人,以理服人。

1.担任上海市普教系统党建研究会小学专业委员会主任,开展市级重点课题的研究,成为了黄浦、青浦、嘉定的党建专家组成员。多次为为各区做讲座。

2.认真履行市第十二次党代表及区党代表职责。

3.认真履行区妇联执委、嘉定镇、菊园新区执委职责,能服从工作安排,开展课题研究,困难走访等。

4.坚持驻班听课和随机听课,了解班集体温馨教师创建,了解师生关系,了解教师教育教学情况。本年度截止目前,上学期听课30节,本学期32节。

5.带教云南教育技术团队教师,带教管理研习班2位学员,带教书记工作室成员10名5月份已经结业、名校长工作室学员11名本年度结业。